

ERK 2024.a. tegevuskava

	ALAEESMÄRK	TEGEVUS	TEGEVUSE TULEMUS JA VÄLJUNDID	VASTUTAJA	KOOSTÖÖ	TÄHTAEG	LISARAHASTUS	TÄITMINE
1	STRATEEGILINE EESMÄRK 1: Eesti rahvakultuur ja vaimne kultuuripärand on elavas kasutuses, inimesed teavad, tunnevad ja väärtustavad oma kultuuripärandit							
Mõõdikud: 1. Infopäevade ja sündmuste arv; 2. VKP Koolituste ja nendel osalejate arv; 3. VKP nimistu sissekannete arv; 4. Rahvakultuuri andmekogu kirjete arv; 5. LTP protsessis osalevate kollektiivide arv; 6. Toetatud projektide arv; 7. LTP palgatoetuse saajate arv; 8. Koostöölepingute arv; 9. VAKU sissekannete arv								
1.1.	Rahvakultuuri valdkond ja vaimne kultuuripärand on kestlik ning sellest saadakse osa elukaare igas etapis	Rahvakultuuri traditsiooniliste praktikate propageerimine, loodusläheduse ja keskkonnateadlikkuse tutvustamine/teadvustamine läbi pärandi taaskasutamise	Infopäevad, seminarid ja muud üritused on läbi viidud ning täitnud oma eesmärgi. (VKP 5+ seminari). Kultuuripärandit on tutvustatud lastele ja noortele	VKP osakonna juhataja	regionaalosakond, koolitusosakond, partnerid	aasta jooksul		
		Teabematerjalide koostamine, koolituste ja näituste korraldamine ning levitamine	Pärand elab näitus on eksponeeritud 10+ paigas LTP välinäitus on eksponeeritud	VKP osakonna juhataja arendusjuht	regionaalosakond, koolitusosakond, kommunikatsiooni- ja personalijuht, koostööpartnerid	aasta jooksul		
			Rahvakultuuri aastaraamat on välja antud	regionaalosakonna juhataja				
			Koostatud on rahvakultuuri tähtpäevade slaidid koolidele	arendusjuht				
1.2.	Kultuuripärandi talletamiseks annab vanem põlvkond oma kombestiku, teadmised ja oskused edasi nooremale põlvkonnale	Eesti vaimse kultuuripärandi nimistu veebikeskkonna ajakohastamine ja tutvustamine laiemale avalikkusele, täiendamine uute sissekannetega	Nimistu on saanud uuenenud eesmärkidele vastava keskkonna. Uued nimistu sissekanded (lisandunud on 5+ põhissekannet)	direktor	KUM ja partnerid	aasta jooksul		
		Rahvakultuuri kitsaskohtade analüüs ja lahenduste leidmine, koostöö partnerorganisatsioonide ja kohalike omavalitsustega	Koostöös kohalike omavalitsuste ja partnerorganisatsioonidega on rahvakultuuri valdkonna kitsaskohad välja selgitatud ja leitud võimalikud lahendused	arendusjuht	ERK osakonnad, MAROd, KOVD, koostööpartnerid	aasta jooksul		
		Koolituste mitmekesistamine ja ajakohastamine, erinevate huvirühmade kaasamine ja teadlikkuse suurendamine	Kaasatud on uusi huvigruppe ja lisandunud 2-3 uut koolitusformaati vaimse kultuuripärandi tundmaõppimiseks	koolitusosakonna juhataja	ERK osakonnad	aasta jooksul		
1.3.	Lapsed ja noored osalevad rahvakultuurialases tegevuses, mille tulemusena eri põlvkondade vaheline sidusus suureneb	Laulu- ja tantsupeo liikumise toetamine, osalemine korraldustoimkondades ja maakondlike komisjonide töö toetamine	Maakondlikud/piirkondlikud/regionaalsed laulu- ja/või tantsupeod maakondades on toetatud, korraldustoimkondades osaletud. LTP liikumist toetavad valdkondlikud žanripäevad maakondades on toetatud. 2025 üldlaulu- ja tantsupeo ettevalmistusprotsess on toetatud	regionaalosakonna juhataja	MAROd, KOVD, ELTSA, EKÜ, ERRS, ERKL	aasta jooksul		
		Riiklike toetusmeetmete rakendamine laulu- ja tantsupeo liikumise jätkusuutlikkuse tagamiseks ja püsimiseks	Kogukondade esindajad ja taotlejad on informeeritud ja teadlikumad vaimse kultuuripärandi väärtustamisest ja toetusmeetmetest taotlemise võimalustest. Taotlused vastavad toetusmeetmete eesmärkidele ning aruandlus määruses sätestatud nõuetele	toetusmeetmete osakonna juhataja	regionaalosakond, VKP osakond	aasta jooksul		
2	STRATEEGILINE EESMÄRK 2: Rahvakultuuri valdkonnas on professionaalsed ja motiveeritud eestvedajad – juhendajad, õpetajad, kogukondade eestkõnelejad, spetsialistid –, kes innustavad ja valmistavad ette järgmiste põlvkondade kultuuripärandi kandjaid							
Mõõdikud: 1. Kursuste ja kursustel osalejate arv; 2. Tunnistuse saajate arv; 3. Kursustel osalejate rahulolu; 4. Töötajate rahulolu; 5. Uute ja uuendatud õppekavade arv								
2.1.	Valdkonnas vajalike erialaste- ja üldoskuste arendamiseks mõeldud koolituste valik on mitmekesine ja sihtrühmadele kättesaadav	Baasoskuste koolituste läbiviimine rahvakultuuri valdkonnas	Kavandatud kursused on toimunud (kultuurikorraldaja täienduskursus, koorijuhtide- ja muusikaõpetajate kursus, rahvatantsujuhtide kool, rahvarõivaste valmistajate kool ERM-is, draama- ja teatriõpetuse kursus)	koolitusosakonna juhataja	keskseltsid, ERM, regionaalosakond	aasta jooksul	ERRS, EKÜ, EHL	
		Sihtrühmadele suunatud üld- ja ametialaste oskuste koolituste korraldamine	Enesejuhtimisoskuste, mõtlemisoskuste ja lävimisoskuste arendamisele suunatud koolitused on toimunud	koolitusosakonna juhataja	keskseltsid, regionaalosakond	aasta jooksul		
2.2.	Õppekavade koostamise ja arendamisel tehakse valdkondlike katusorganisatsioonide ja kõrgkoolidega tõhusat koostööd	Kursuste tagasiside analüüs, valdkonna ekspertide kaasamine õppekavade väljatöötamise	Rahvatantsujuhtide kooli ja Kultuurikorraldaja täienduskursuse õppekavad on uuendatud. Välja on töötatud 3 uut õppekava	koolitusosakonna juhataja	ERRS, ERMÜ, EHL, TÜ VKA, Tallinna Ülikool	aasta jooksul		
2.3.	Rahvakultuuri valdkonna silmapaistvad üksikisikud, kollektiivid ja partnerid on motiveeritud ja tunnustatud	ERK märkab, motiveerib ja tunnustab rahvakultuuri valdkonnas tegutsejaid	Ettepanekud tunnustamiseks on esitatud	kommunikatsiooni- ja personalijuht	ERK osakonnad	aasta jooksul		
3	STRATEEGILINE EESMÄRK 3: Rahvakultuur on kultuuripoliitika olulisel kohal, seda on tähtsustatud nii riiklikes kui ka kohaliku tasandi arengudokumentides ning valdkonna seisukohad on ühiskonnas esile toodud ja aktsepteeritud							
Mõõdikud: 1. Rahvakultuuri andmekogu statistika kirjete arv; 2. KOV arenguprogrammis osalenud omavalitsuste protsent; 3. Kultuuripoliitika infopäevadel osalejate arv; 4. ERK uuringute, kokkuvõtete ja raportite arv; 5. Rahvakultuuri kajastamine maakondade ja omavalitsuste arengudokumentides								
3.1.	ERK on kaasatud rahvakultuuri valdkonna õigusloomesse	Osalemine toetusmeetmete määruste loomise töörühma(de)s	Uuendatud ja ajakohastatud õigusloome toetab rahvakultuuri jätkusuutlikkust	toetusmeetmete osakonna juhataja	KUM, ERK osakonnad	vastavalt vajadusele		
3.2.	Rahvakultuur on kajastatud nii riikliku, maakondliku kui ka kohaliku tasandi arengudokumentides	Osalemine mitmesugustes kultuurikorraldust ja rahvakultuuri valdkonna arengut kavandavate töörühmade ja komisjonide tegevuses ERK esindajana	ERK ettepanekud ja seisukohad on esitatud ning osaletud töörühmade töös	direktor	ERK osakonnad	vastavalt vajadusele		
		Ettepanekute tegemine maakondlike arengukavade uuendamiseks ning kultuuri valdkonna kajastamiseks	Ettepanekud on tehtud ja sisendid esitatud	regionaalosakonna juhataja	MAROd	vastavalt vajadusele		
		ERK annab põhimäärusest tulenevaid sisendeid oma peamistele partneritele	Sisendid partneritele on edastatud (RAKU statistika, ERK uuringud, kokkuvõtted, raportid jms)	arendusjuht	ERK osakonnad	vastavalt vajadusele		
	ERK korraldab kohaliku omavalitsuse kultuurivaldkonna juhtidele regulaarseid infopäevi ja arenguprogramme	Uuendatud arenguprogrammi õppekava, rahastuse taotlus KUM-ile	koolitusosakonna juhataja	KUM, ELVL, KOVD, regionaalosakond	I kv			
3.3.	Kvaliteetsed ja ajakohased valdkondlikud andmed, sealhulgas statistika, toetavad kogukondade, kultuurikorraldajate ja poliitikakujundajate tegevust	ERK haldab rahvakultuuri valdkonna andmekogu	Andmekogus on rahvakultuuri kirjed ja andmed esitatud ning tõesed	regionaalosakonna juhataja	KOV	aasta jooksul		
		ERK tellib ja/või viib läbi vajaduspõhiseid seire ja uuringuid	Seired ja uuringud on läbi viidud	direktor	ERK osakonnad	vastavalt vajadusele		
		Toetusmeetmete osakond koostab perioodilisi ja aastaseid kokkuvõtteid	Kokkuvõtted on koostatud ja avalikustatud	toetusmeetmete osakonna juhataja	toetusmeetmete komisjonid	vastavalt vajadusele		

3.4.	ERK nõustab rahvakultuuri valdkonna koostööorgustikke, koondab valdkonna vaateid ja on rahvakultuuri teemadel ühiskonnas eestkõnelejaks	Maakondlike koostööorgustike toetamine	Koostööorgustikud on toetatud ning infovahetus toimib	regionaal-osakonna juhataja	ERK osakonnad, koostööpartnerid	aasta jooksul		
4 STRATEEGILINE EESMÄRK 4: Eesti Rahvakultuuri Keskus on pidevas arengus olev kompetentsikeskus, kus iga töötaja erialased oskused võimaldavad panustada valdkonda maksimaalselt								
Mõõdikud: 1. Sisekoolituste arv; 2. Muudel täiendkoolitustel osalenute arv; 3. Töötajate pühendumuse protsent töötajate arvust; 4. Koostööpartnerite rahulolu uuringute tulemused; 5. Uudiste ja sotsiaalmeedia jälgijate arv								
4.1.	ERK on arvestatav partner koostööorgustike kujundamisel ja tugevdamisel nii maakondlikul kui ka üleriigilisel tasandil	Ühiskondlike protsesside suunamine, koostöö ja võrgustikutöö edendamine	Koostööpartnerite rahulolu uuringutega on tutvunud ja koostöövõimalused on välja selgitatud	arendusjuht	ERK osakonnad, koostööpartnerid			
4.2.	Väärtuspõhine organisatsioonikultuur toetab ERK kui organisatsiooni püüdlusi, koostööd ja igapäevast tegevust	Meeskonnatöö tõhususe suurendamine läbi ühiste väärtushinnangute loomise	Töötajate pühendumuse uuring on tehtud ja ettepanekutega on võimalusel arvestatud	kommunikatsiooni- ja personalijuht	ERK osakonnad	vastavalt vajadusele		
4.3.	ERK töötajad on ametialaselt pädevad ja koostööpartnerite seas hinnatud	Töötajate ametialase arengu toetamine	Töötaja arenguvajadusi arvestav koolituskava on koostatud	kommunikatsiooni- ja personalijuht	ERK osakonnad			
		Ametialase pädevuse kaardistamine ja arendamine	Ametialased pädevused on kaardistatud ja toetatud	kommunikatsiooni- ja personalijuht	ERK osakonnad			
		Kommunikatsioon ja mainekujundus	ERK tegevus on kajastatud asutuse meediakanalites	kommunikatsiooni- ja personalijuht	ERK osakonnad			
5 STRATEEGILINE EESMÄRK 5: Eesti Rahvakultuuri Keskus osaleb ja aitab kaasa eesti rahvakultuuri edendamisele rahvusvahelisel tasandil								
Mõõdikud: 1. Rahvusvaheliste projektide arv; 2. Väliseesti kogukondade esindajate osalemine ERK koolitustel; 3. Näituste arv; 4. Koostöös ja õppekäikudel osalenud töötajate arv								
5.1.	ERK tegevus on rahvusvaheliselt nähtavam kui seni	ERK kodulehe inglise keelse versiooni uuendamine	Inglise keelne koduleht on uuendatud	kommunikatsiooni- ja personalijuht	osakonnajuhatajad	aasta jooksul		
5.2.	ERK on arvestatav partner koostööorgustike kujundamisel ja tugevdamisel rahvusvahelisel tasandil	ERK osaleb rahvusvahelistes projektides, vahendab siinseid näituseid ja eksperte teistesse riikidesse ja kultuuriruumidesse ning vastupidi	Rahvusvahelistes projektides on osaletud ja parimad praktikad on vahendatud (LIVIND projekt jt projektid)	arendusjuht	ERK osakonnad, koostööpartnerid	aasta jooksul	projekтираhastus	
		ERK korraldab õppekäike välisriikidesse	Õppekäik Lätti ja Leetu on korraldatud	kommunikatsiooni- ja personalijuht	koolitusosakond	III kv		
			KOV kultuurijuhtide õppekäik Rootsi ja Norrasse on korraldatud	koolitusosakonna juhataja	KUM	IV kv	Põhja ja Baltimaade avaliku halduse mobiilsusprogramm	
5.3.	ERK on rahvakultuuri traditsioonide tutvustaja rahvusvahelisel tasandil	Koostöö Läti ja Leedu rahvakultuurikeskustega ning koostöösuhthed teiste riikidega	Koostöökohtumised on korraldatud	kommunikatsiooni- ja personalijuht	arendusjuht	aasta jooksul		